

GYM COMPAGNIE

Notre Politique RSE

GymCompagnie
YOUR WELLNESS PARTNER

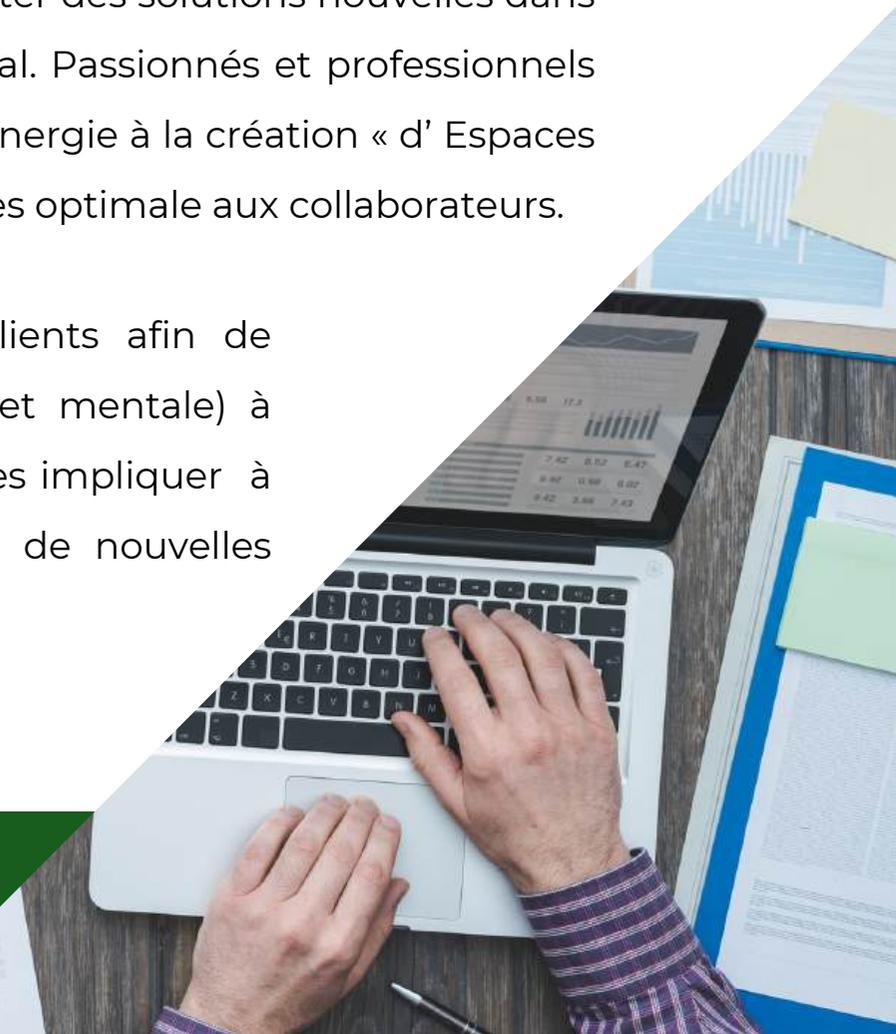




À PROPOS DE NOUS

Entreprise à taille humaine, artisanale du sport, ultra réactive, en lien direct avec son manager Général et son Directeur Sportif, Gym Compagnie vit de la volonté de comprendre le monde qui l'entoure afin de vous apporter des solutions nouvelles dans une quête perpétuelle du bien-être physique et mental. Passionnés et professionnels du sport, nous consacrons nos compétences et notre énergie à la création « d' Espaces Forme » en entreprises en offrant une qualité de services optimale aux collaborateurs.

Nous œuvrons quotidiennement auprès de nos clients afin de promouvoir une meilleure santé globale (physique et mentale) à travers l'activité sportive pour tous. Nous souhaitons les impliquer à travers nos engagements RSE en leur faisant vivre de nouvelles expériences bien-être.





NOS VALEURS



CONFIANCE



Nous communiquons de façon transparente avec nos clients. Rien n'est plus important que la relation de confiance que nous entretenons avec nos clients, nos employés.

Nous gagnons la confiance des parties prenantes grâce à la transparence, la sécurité, la conformité, le respect de la vie privée et les performances.

“Turnover maîtrisé dans nos équipes”



PASSION



Passionnés et professionnels du sport, nous consacrons nos compétences et notre énergie à la création « d'Espaces Forme » en entreprise en offrant une qualité de services optimale aux collaborateurs.

“Record de France de taux de captation 39% chez Mc Donald's”



QUALITÉ



Nous sommes obsédés par la qualité que nous apportons à nos clients. Nous sommes guidés par la pensée « moins mais mieux » pour une vie plus qualitative.

“Nous n'avons pas perdu un client en 14 ans”



ÉGALITÉ



Nous respectons et estimons nos employés d'où qu'ils viennent, et c'est cela qui nous fait prospérer.

“La diversité fait la force de nos équipes”





NOTRE VISION ET MISSION

Depuis toujours Gym Compagnie travaille avec ses partenaires de manière responsable en développant des relations durables. Notre mission en tant qu'entreprise est de promouvoir une meilleure santé globale au travers de prestations sportives incitant à un mode de vie plus sain.

Avec une volonté assumée d'aller plus loin dans nos engagements sociaux, sociétaux et diminuer notre empreinte environnementale nous souhaitons en 2024 - 2026 affirmer davantage les piliers de notre politique RSE tout en améliorant notre score Ecovadis garant de l'évolution de nos engagements ci-dessous :

- la transparence,
- la santé globale pour tous,
- l'engagement environnemental,
- le développement de nos équipes

Nous avons réalisé une feuille de route afin d'atteindre nos objectifs stratégiques de diminution d'empreinte carbone et sociale en passant par l'optimisation de l'usage de l'énergie et le développement d'éco-gestes plus durables.





NOS ENGAGEMENTS RSE



ETHIQUE



SOCIÉTAL



ENVIRONNEMENTAL



SOCIAL

1

-

**La transparence
avec toutes les
parties prenantes**

2

-

**Promouvoir une
meilleure santé
globale pour tous**

3

-

**Limiter notre
impact
environnemental**

4

-

**Faire grandir nos
équipes**



1- LA TRANSPARENCE AVEC LES PARTIES PRENANTES

Les actions réalisées :

- Gym Compagnie a souscrit au service “Terra Gestion” qui nous garantit un examen permanent de conformité fiscale.
- Tous nos comptes bancaires résident en France métropolitaine. Nous ne bénéficions d’aucun passe droit, et ne profitons d’aucun avantage illégal.
- L’entreprise est à jour de ses cotisations sociales et TVA. A cet effet, elle produit très régulièrement l’attestation de régularité fiscale, et URSSAF sur demande.
- Ses dirigeants ne sont sous le coup d’aucun procès pour quelque raison que ce soit. Nous n’avons pas fait l’objet depuis 14 ans d’aucun recours prudhommal.



Nos engagements 2024 - 2026 :

- Evolution de la charte éthique interne avec mise en place d’une procédure de lanceur d’alerte et de respect de la loi anti-corruption (cf article 17 de la loi Sapin II). Signature de cette charte par l’ensemble de nos équipes et prestataires.
- Intégration dans tous nos contrats de prestation de services d’un article “Lutte contre la corruption”
- Sélection de fournisseurs / équipementiers ayant une politique RSE
- Elaboration et mise en place d’une charte d’achats responsables

2- PROMOUVOIR UNE MEILLEURE SANTÉ POUR TOUS



Parce que la santé physique et mentale est un véritable enjeu de société, nous participons chaque jour à l'apprentissage à de nouveaux modes de vie plus sains, et à la lutte contre les effets délétères de la sédentarité et de l'isolement auprès des collaborateurs de nos clients.

Les actions réalisées :

Pour nos équipes :

- Prise en compte de l'équilibre de vie avec sélection de coachs proche de leur lieu de travail.
- Mise en place du télétravail pour les fonctions supports
- Prise en compte de la pénibilité avec aménagement des plannings entre coachs (alternance cours intensifs / coaching)

Pour nos clients :

- Campagnes d'incitation à l'activité physique
- Sensibilisation handisport pour permettre d'accepter la différence
- Appli digitale afin de pratiquer même en télétravail ou en déplacement
- Réalisation de vidéos sur la prévention des TMS (Troubles Musculosquelettiques)
- Participation à "la course du coeur"

Nos engagements 2024- 2026 :

- Lutter contre la sédentarité en développant et déployant auprès de nos clients un livret des bonnes pratiques : "Adopter un mode de vie plus sain à travers l'activité physique régulière"
- Pour nos salariés : mise à disposition de la salle de sport du siège, proposition d'activités bien-être (exemple: massage, formation à l'auto-massage)
- Inciter nos clients à participer à des courses humanitaires telles que "La course du coeur", "la Delir'Race", "Odyssea" ...



3- LIMITER

NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL



Les actions réalisées :

- Energie : Nouveau contrat mis en place ENGIE avec énergie verte. Sélection de nouveaux locaux avec éclairage LEDS
- Politique de réduction papier : mise en place du logiciel Pennylane (réduction de 1500 feuilles d'impressions/an)
- Réutilisation du mobilier de bureau suite déménagement
- Gestion des déchets dans les bureaux
- Réutilisation du matériel équipement sportif entre les contrats
- Gestion fin de vie du matériel avec récupération par le fournisseur
- Développement de l'offre avec des ateliers de Plogging (récupération des déchets) pour les clients



Équipements sportifs auto-alimentés et/ou qui génèrent de l'électricité



Nous installons des douches à faible consommation



Produits de nettoyage écologiques



Utilisation de matériaux recyclés



Contrat d'électricité ActiVert option énergie verte

NOS ENGAGEMENTS POUR L'ENVIRONNEMENT



Nos engagements 2024- 2026 :

- **Baisse de 50% de notre consommation électricité** dans nos locaux et passage à 20% en énergie verte.
- Baisse de **80% de nos impressions papier**
- **Baisse de 20% de la consommation électricité de nos espaces forme** (espaces gérés par nos clients)
- Sensibilisation des équipes à l'ensemble des éco-gestes (climatisation / chauffage, lumière, utilisation des sanitaires ...)
- Charte Eco-gestes à faire signer et afficher dans l'ensemble des salles de sport
- Sélection des achats de produits d'équipement de salles en fonction de leur "classe énergétique"
- Intégration de l'éco-conception dans les futurs projets de réalisation de salles de sport
- Réalisation de la fresque du climat auprès des équipes de Gym Compagnie
- Mise en place d'un "chèque mobilité verte" auprès des équipes de Gym Compagnie pour

EXEMPLES : ACTIONS ENVIRONNEMENTALES



SPORT & NATURE

De par notre activité même, nous nous inscrivons dans un bien-être physique et mental, et nous réalisons des actions ponctuels en faveur de l'environnement comme le plogging, qui consiste à ramasser des déchets. Afin d'accompagner nos clients dans leur démarche RSE, cette activité figure dans un planning d'évènements sportifs.



ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nous favorisons le ré emploi des machines de fitness, en proposant à nos clients des contrats de location avec ou sans option d'achat de machines fitness de seconde main, par exemple auprès de nos clients Renault Villiers-Saint-Frédéric, ou encore Banque Populaire Rives de Paris 13.



MOBILITÉ DOUCE

Dans une démarche positive et volontaire à triple objectifs :

- satisfaire nos clients,
- économiser nos salariés,
- limiter l'empreinte carbone des déplacements domicile-travail, nous recrutons dans un rayon de 10km maximum.

Nous utilisons un vélo cargo pour nos animations sportives ponctuelles proche de notre siège.



4- FAIRE GRANDIR NOS ÉQUIPES

- **UNE ENTREPRISE QUI FIDÉLISE :**

L'ancienneté moyenne est de 4,52 ans (*source BDO, notre service social*)

Actuellement, 30% de nos salariés ont commencé en tant que stagiaire. Chaque année, Gym Compagnie s'engage à former via l'apprentissage des étudiants.

- **UNE ENTREPRISE INCLUSIVE :**

La diversité de nos équipes fait la force de notre entreprise. Notre processus de recrutement est basé sur les "soft skills" et les compétences tout en prenant soin de n'avoir aucune discrimination à l'embauche par rapport au handicap, à l'âge, à l'origine sociale ou la culture, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'apparence physique ou encore à la situation sociale.

Une entreprise humaine par sa taille et par son ADN

- **UNE ENTREPRISE QUI ENGAGE :**

Dès l'embauche avec notre livret d'accueil et le process de on-boarding.

Quotidiennement le management échange avec les coachs afin de veiller à la qualité de leurs conditions de travail et répondre à leurs besoins.

Un temps de partage plus approfondit se fait lors des entretiens annuels pour l'ensemble de nos salariés.

Implication de notre top management avec une dotation de 10% des actions de l'entreprise.

- **UNE ENTREPRISE QUI PREND SOIN DE SES COLLABORATEURS :**

Soucieux de l'équilibre de vie de notre équipe, nous affectons les salariés chez nos clients en fonction de leur lieu de résidence. De plus, nous co-construisons avec eux leur planning d'intervention en prenant en compte leurs contraintes personnelles.

En tant qu'adhérent auprès de notre syndicat professionnel, nous suivons les dernières actualités en matière économiques et sociales.





EXEMPLE : LE VOLET SOCIAL

ANNE-SOPHIE COACH SALARIÉE CHEZ GYM COMPAGNIE

Jeune maman, Anne-Sophie a bénéficié d'un congé maternité et parental de 12 mois cumulés

“Je tiens vraiment à vous remercier de votre compréhension pour cette mise entre parenthèse de ma vie pro pendant ces derniers mois et je suis consciente de l'adaptation à laquelle vous avez dû faire face.”

Chez Gym Compagnie nous sommes très impliqués pour le bien-être physique et mental de nos collaborateurs/trices.

Le métier de coach que la plupart de nos cadres ont accompli, est exigeant et nécessite beaucoup d'énergie. C'est pourquoi, notre directeur sportif, coach de formation, s'attache à être proche, disponible et à l'écoute de ses équipes.

Gym Compagnie tient compte de chaque demande, prend le temps de les étudier et consacre tous ses efforts pour répondre favorablement dans la mesure du possible aux salarié.e.s.

Nos engagements 2024- 2026 :

- Toujours dans un objectif d'être au plus proche de nos équipes, déploiement d'une météo collaborateurs
- Implication via des sensibilisations et communications régulières de nos engagements RSE.
- Intégration de ces enjeux au niveau du livret d'accueil
- Mise en place d'une équipe d'ambassadeurs Gym Compagnie afin de faire vivre notre stratégie RSE
- Rédaction d'une charte éthique / charte de bonne conduite
- Former nos collaborateurs à la Fresque du climat
- Réalisation d'un rapport RSE

AU PLAISIR D'ÉCHANGER
SUR VOS OBJECTIFS RSE!

GymCompagnie
YOUR WELLNESS PARTNER

